

CAPITOLUL I

DENUMIRE, SCOP, OBIECTIVE

**ART. 1 - DENUMIRE, DURATĂ, SEDIU**

- 1) **FEDERAȚIA INDUSTRIEI HOTELIERE DIN ROMÂNIA** (denumită în continuare FIHR), este o organizație **patronală națională** de drept privat, non-profit, non-guvernamentală, independentă, având ca scop protejarea și reprezentarea intereselor economice și patronale ale membrilor săi, dezvoltarea concurențială, precum și promovarea turismului, a activității hoteliere și a restaurantelor din România.
- 2) Durata existenței și funcționării FIHR este nedeterminată.
- 3) Sediul Federației Industrii Hoteliere din România / FIHR este în București.

**ART. 2 - TEMEIUL LEGAL DE FUNCȚIONARE**

- 1) FIHR funcționează ca persoană juridică non - profit, în baza sentinței civile nr. **1318 / 23 aprilie 1990** a Judecătorei sectorului 1 București, dosar nr. **1347/ PJ / 1990** și sentințelor ulterioare ale instanțelor, precum și prin prevederile prezentului Statut.
- 2) FIHR este organizată și funcționează în conformitate cu dispozițiile Legii dialogului social nr. 367/2022 cu modificările ulterioare.

**ART. 3 - FIHR ARE DREPT SCOPURI ȘI OBIECTIVE:**

- 1) Reprezentarea, susținerea, promovarea și apărarea intereselor comune economice, tehnice și juridice ale membrilor, indiferent de forma de proprietate sau administrare ori de natura capitalului (privat, mixt sau de stat), inclusiv ale patronilor, în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice.
- 2) Promovarea directă, sau în colaborare cu alte structuri asociative patronale și profesionale, a principiilor dezvoltării durabile, a progresului economic și social;
- 3) Realizarea unui dialog permanent cu Guvernul, cu Parlamentul, cu alte structuri patronale și cu organizațiile sindicale la nivel național pe probleme de interes economic general, inclusiv prin participarea reprezentanților săi la întocmirea proiectelor de acte normative (proiecte de legi, norme și regulamente etc) și elaborarea avizului prealabil în numele structurilor patronale reprezentative, care privesc și pot afecta - direct sau indirect – activitățile de turism, industria hotelieră și a restaurantelor, inclusiv drepturile și obligațiile patronale;
- 4) Încurajarea și promovarea solidarității patronilor precum și egalitatea șanselor, prin liberă concurență și un climat corect de afaceri;
- 5) Desemnarea, în condițiile legii, a reprezentanților săi la negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă la nivelul sectorului de negociere colectivă turism, hoteluri și restaurante, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile tripartite de dialog social constituite la nivelul sectorului de negociere colectivă turism, hoteluri și restaurante sau la Guvern;
- 6) Oferirea de avize consultative Guvernului și/sau Parlamentului, pentru inițierea, elaborarea, și promovarea programelor de cooperare economică, dezvoltare, restructurare, privatizare, lichidare și participarea la structurile de coordonare și gestionare a programelor derulate cu instituțiile Uniunii Europene;
- 7) Colaborarea cu organele administrației publice - centrale și / sau locale - în stabilirea impozitelor, taxelor, tarifelor, prețurilor produselor etc.
- 8) Informarea membrilor despre inițiativele eficiente ale industriei hoteliere și a restaurantelor la nivel național, european și mondial;
- 9) Apărarea și garantarea dreptului de exercitare a profesiilor și meseriilor din industria hotelieră și a restaurantelor, în conformitate cu reglementările în vigoare și cu hotărârile adoptate de Adunarea Generală a FIHR;
- 10) Organizarea de schimburi de experiență între companiile hoteliere românești și cele străine, între managerii, hotelierii și restauratorii români și cei din străinătate, prin fonduri proprii sau prin obținerea de burse și stagii

de pregătire profesională și managerială, facilitarea accesului la aceste burse / stagii cât și a unor contracte de lucru etc.;

- 11) Afilierea la organizații și asociații de profil, din țară și din străinătate, pentru reprezentarea intereselor membrilor;
- 12) Contribuirea, prin experiența, profesionalismul și competența membrilor săi, la ridicarea standardelor de dotare, echipare și operare, la introducerea sistemelor informatice de gestiune economică și operare curentă, precum și la protecția consumatorilor, prin calitatea serviciilor furnizate clienților și turiștilor;
- 13) Sprijinirea membrilor săi pentru formarea profesională a angajaților și pregătirea managerială a cadrelor, facilitând acestora condiții de participare la concursuri profesionale, olimpiade pe meserii (interne și externe), formare și perfecționare, burse, specializări (prin colaborarea cu instituții educaționale de specialitate de toate gradele din țară și din străinătate sau prin forțe proprii), cât și obținerea de atestate de capacitate managerială/profesională recunoscute la nivel național și mondial;
- 14) Contribuirea eficientă prin informare și atitudine responsabilă, la ameliorarea condițiilor de păstrare și conservare a patrimoniului turistic, a mediului înconjurător, a resurselor de apă și a pădurilor, având în vedere că turismul și industria hotelieră / industria restaurantelor pot progresa și evolua numai în condițiile existenței unei atractivități culturale și a unui mediu sănătos, nepoluant și nepoluat;
- 15) Urmărirea, în folosul membrilor și al industriei hoteliere-restaurante, a tendințelor importante ale dezvoltării turismului și industriei hoteliere / restaurantelor la nivel național și internațional, a politicilor care îngrădesc circulația turistică, precum și urmărirea normelor și standardelor, a noilor tehnologii, a condițiilor și relațiilor de muncă etc, informând periodic membrii asupra noilor dezvoltări / restricții și acționarea pentru funcționarea armonioasă a turismului, a industriei hoteliere și a restaurantelor;
- 16) Militarea pentru ca turismul și industria turismului să devină efectiv o prioritate națională, inclusiv prin adoptarea măsurilor de stimulare și facilitare a investițiilor, creditelor etc;
- 17) Contribuirea prin toate mijloacele - inclusiv prin afilierile sale internaționale - la elaborarea, perfecționarea și adaptarea legislației specifice la cea comunitară și la îmbunătățirea cadrului care impactează dialogul social, relațiile patronale și relațiile cu sindicatele;
- 18) Invitarea unor personalități marcante ale turismului și industriei hoteliere mondiale și promovarea, prin intermediul acestora, a imaginii României ca țară și destinație turistică, cât și ca oportunitate de investiții pentru infrastructura turismului și a industriei ospitalității;
- 19) Dezvoltarea de activități specifice caracterului profesional – patronal, putând înființa și administra, în interesul membrilor săi, unități de cultura, învățământ, cercetare în domeniul turismului, unități economico-sociale, comerciale, fundații, organe de presa, editura și altele. Va realiza studii, analize, cărți, filme, pliante, diapozitive și alte forme de difuzare mass-media privind turismul și industria hoteliera/ restaurante, în scopul formării profesionale, dezvoltării capacităților manageriale și promovării României ca țară și destinație turistică, fără scop patrimonial;
- 20) Inițierea și cooperarea la organizarea de activități de consultanță, expertize și de altă natură, care să asigure membrilor săi o gamă largă de servicii. În acest scop, FIHR va colabora cu organizații, societăți, asociații, ligi, instituții, institute de învățământ și cercetare, persoane particulare din țară și din străinătate, pentru ridicarea standardelor de pregătire profesională și managerială, și de calitate a serviciilor în industria hotelieră și a restaurantelor din România;
- 21) Colaborarea cu instituții sau organisme în domeniul formării profesionale a adulților și protecției sociale, pentru crearea condițiilor necesare de formare, recrutare, angajare și redistribuire a forței de muncă cu calificare în sectorul hotelier – restaurante.

## **CAPITOLUL II**

### **MEMBRII FIHR**

#### **ART. 4 - MEMBRI FIHR**

- 1) Membrii FIHR pot fi persoane juridice sau fizice care aderă la Statutul FIHR și care îndeplinesc condițiile prevăzute la alineatele următoare.
- 2) În cadrul FIHR, membrii pot fi:
  - a. Membrii deplinți, cu drept de vot:

- i. Organizații patronale din sectorul de negociere colectivă 33 – Turism, hoteluri, restaurante<sup>1</sup>
  - ii. Operatori economici având cod CAEN principal (55, 56) din sectorul de negociere colectivă 33
- b. Membrii afiliați fără drept de vot - persoane juridice care pot contribui la realizarea și promovarea scopurilor FIHR, ale turismului în România, a industriei hoteliere și a restaurantelor. În această categorie pot fi admise:
- i. asociații profesionale de breaslă (concierge; bucătari, cofetari, patisieri; barmani, chelneri, somelieri etc.) care pot adera la FIHR, cu păstrarea identității proprii;
  - ii. asociații profesionale sau patronale din domenii conexe sectorului de negociere colectivă 33 – Turism, hoteluri, restaurante /ale căror membri prestează activități conexe;
  - iii. școli hoteliere, institute de învățământ și cercetare în domeniul turismului, hotelier, restaurante și conexe acestuia;
  - iv. operatori economici ce oferă consultanță în domeniul turism, hoteluri, restaurante;
  - v. furnizori de produse și servicii HORECA;
  - vi. operatori economici care au proiecte în stadiul de construcție/ dezvoltare ce pot fi încadrate în sectorul de negociere colectivă 33 – Turism, hoteluri, restaurante;
  - vii. bănci comerciale sau grupuri de investiții; companii emitente de carduri, bonuri valorice; societăți de asigurări; firme de consultanță și audit; cazinouri, companii de transport aerian, naval sau terestru; agenții de turism, platforme de rezervări online, organizatori de evenimente și festivaluri, etc.

Membrii afiliați și reprezentanții membrilor afiliați pot fi cooptați în grupurile de lucru și invitați la ședințele Adunării Generale al FIHR.

- c. Membri simpatizanti fără drept de vot - persoane fizice sau juridice care pot contribui la realizarea și promovarea scopurilor FIHR, fiind aprobați de Consiliul Director. Membrii simpatizanți pot fi *ONG-uri (organizații non-guvernamentale), OMD-uri (organizații de management a destinației), instituții de învățământ, organizații profesionale sau patronale* din domeniul turismului sau conexe turismului, fără drept de vot la Adunarea Generala FIHR.
- d. Persoane fizice: Membrii de onoare, Președinte de onoare și Consilieri de onoare
- 1) FIHR, prin decizia Consiliului Director, poate conferi titlul de Membru de onoare unor personalități din țară și din străinătate care au merite deosebite în promovarea și sprijinirea FIHR, a turismului și a industriei hoteliere din România.
  - 2) Pentru Președintele FIHR căruia i se termină mandatul la Adunarea Generală, Consiliul Director al FIHR va propune Adunării Generale acordarea titlului de Președinte de onoare al FIHR, pentru perioada mandatului noului președinte ales.
  - 3) Pentru toți foștii Președinți ai FIHR, se instituie titlul onorific Consilier de onoare.
  - 4) Președintele de onoare, membrii de onoare și consilierii de onoare pot fi invitați la ședințele Consiliului Director, fără drept de vot.
- e. Toate categoriile de membri ai FIHR, cu excepția membrilor de onoare și a membrilor simpatizanți, achită o cotizație anuală, stabilită anual în quantum diferențiat între categoriile de membri conform prevederilor Hotărârii Adunării Generale.
- Valoarea minimă a cotizației anuale pentru un membru este:
- i. 7500 lei pentru membri din categoria menționată la art. 4(2) litera a), alineatul i);
  - ii. 1250 lei pentru membri din categoria menționată la art. 4(2) litera a, alineatul ii);
  - iii. 2500 lei pentru membri din categoria menționată la art. 4(2) litera b.

---

<sup>1</sup> Conform Ordinului nr. 2311/2023 privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN de 4 cifre aferente acestora, precum și aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1064 din 24 noiembrie 2023

## **ART. 5 - PRIMIREA DE NOI MEMBRI**

- 1) Aderarea la FIHR se face individual, pe baza de **cerere de aderare – tip**, diferențiat pentru categorii de membri (membri deplini, membri afiliați, membri simpatizanți).
- 2) Cererile de aderare sunt analizate și aprobate de către Consiliul Director. Acceptarea cererii de aderare implică cedarea de către solicitant a dreptului de reprezentare sectorială către FIHR.
- 3) Prin achitarea cotizației anuale aferente, solicitanții devin membri FIHR, cu respectarea principiului liberului consimțământ, recunoașterii și respectării Statutului și hotărârilor organelor de conducere ale FIHR.
- 4) Cererea tip va conține, pe lângă datele de identificare ale persoanei juridice, numele și datele de contact ale reprezentantului/reprezentanților legali, precum și adresa de email pe care persoana juridică aderentă o declară în vederea purtării corespondenței cu organele de conducere ale FIHR.

## **ART. 6 - ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL FIHR**

Încetarea calității de membru al FIHR se produce într-una din următoarele situații:

- 1) prin **renunțare la calitatea de membru FIHR**, pe baza de cerere scrisă. Membrii înaintează cerere scrisă până la data de 15 decembrie a anului în curs pentru ca retragerea să opereze de la 1 ianuarie a anului următor; în caz contrar, se consideră obligatorie achitarea cotizației și pentru trimestrul I al anului următor.
- 2) prin **decizia de excludere** a Consiliului Director al FIHR, în următoarele situații:
  - a. membrul nu și-a achitat cotizația în termen de 3 (trei) luni de la data notificării de punere în întârziere comunicată la adresa de email pe care a declarat-o pentru corespondența cu FIHR.
  - b. membrul prejudiciază imaginea FIHR.
- 3) **de drept**, prin pierderea capacității de exercițiu (dizolvarea/lichidarea membrului persoană juridică) sau decesul ori punerea sub interdicție judecătorească a membrului persoană fizică.

## **ART. 7 - DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR**

### 1) **Drepturile membrilor**

#### a) **Drepturi comune**

- i. Să fie reprezentați, promovați, susținuți și să li se apere interesele economice, juridice și sociale, în condiții de concurență loială, conform legii;
- ii. Să își desemneze reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu organizațiile sindicale, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social, în conformitate cu deciziile Consiliului Director;
- iii. Să aibă acces la informații și la comunitatea comună în vederea dezvoltării de relații între membri, precum și cu alte organizații;
- iv. Să participe la elaborarea și implementarea de politici de ocupare și plasare a forței de muncă, strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial și național, în condițiile legii;
- v. Să participe la expoziții sau conferințe cu profil profesional organizate de FIHR sau de parteneri ai FIHR.

#### b) **Drepturile membrilor deplini, cu drept de vot**

- i. Să participe la lucrările Adunărilor Generale și să-și exercite dreptul de vot aferent asupra punctelor de pe ordinea de zi;
- ii. Să propună subiecte pe ordinea de zi a ședințelor Adunărilor Generale;
- iii. Să își desemneze reprezentanții pentru a fi aleși în organele de conducere ale FIHR sau ale organizațiilor la care este afiliata FIHR;
- iv. Să participe în grupurile de lucru ale FIHR.

#### c) **Drepturile membrilor afiliați**

- i. Să fie invitați la lucrările Adunărilor Generale, fără drept de vot;
- ii. Să participe în grupurile de lucru ale FIHR, pe baza de invitație.

**d) Drepturile membrilor simpatizanți**

- i. Să fie invitați la lucrările Adunărilor Generale fără drept de vot.

**2) Obligațiile membrilor**

- a. Să respecte prevederile Statutului FIHR;
- b. Să cedeze dreptul de reprezentare sectorială către FIHR ;
- c. Să promoveze obiectivele FIHR;
- d. Să achite la timp cotizația de membru al FIHR și alte contribuții, stabilite de către Adunarea Generală ;
- e. Să respecte Codul de etică al FIHR;
- f. Să nu promoveze, prin intermediul FIHR, interesele partidelor politice;
- g. Să nu prejudicieze imaginea FIHR și ale celorlalți membri.

**ART. 8 - DREPTUL DE VOT**

- 1) Dreptul de vot în Adunarea Generală poate fi exercitat numai de membrii deplini cu drept de vot care au achitat integral cotizația de baza datorată aferentă anului anterior și nu au depus cerere de retragere până la data Adunării Generale.
- 2) Pentru membri deplini cu drept de vot a căror perioadă de aderare este mai mică de 1 (un) an, dreptul de vot în Adunarea Generală poate fi exercitat dacă au achitat integral cotizația datorată pentru respectiva perioadă; numărul de voturi este aferent cotizației datorate și achitate, conform art.8 (5).
- 3) Membrii deplini cu drept de vot pot beneficia de voturi suplimentare în condițiile achitării cotizației suplimentare aferente și în baza unei cereri aprobate de Consiliul Director FIHR, fără ca totalul voturilor astfel cumulate să depășească dublul numărului de voturi de bază pe care le dețin, conform art. 8(4) și art. 8(5), și cu respectarea termenul stabilit conform art.8 (4).
- 4) Consiliul Director revizuieste și actualizează numărul de voturi pe care le pot exprima membrii FIHR pentru a corespunde criteriilor prevăzute în STATUT. Cu 2 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru întrunirea Adunării Generale, Consiliul Director definitivează lista membrilor cu drept de vot și voturile valide pentru fiecare membru.
- 5) Conform prezentului Statut, au drept de vot în Adunarea Generală categoriile de membri deplini cu drept de vot, enunțate la art. 4(2) litera a), dacă și-au achitat cotizația conform art. 8 (1), după cum urmează :
  - a) 1 vot este echivalent a 2500 lei cotizație pentru membri deplini, definiți conform art. 4 (2), litera a), alineatul i).
  - b) 1 vot este echivalent a 1250 lei cotizație pentru membri deplini definiți conform art. 4 (2), litera a), alineatul ii).
- 6) **Participarea la Adunările Generale** se va face pe baza de **Mandat**, dat persoanei care reprezintă membrul deplin, dacă este alta decât cea definită prin Cererea de aderare depusă conform art.5 (1).
- 7) **Membrii** au dreptul să primească mandat de reprezentare la Adunările Generale, de la alți membri care nu pot participa la acea adunare, în limita a maxim **2 (două)** mandate de reprezentare, suplimentar față de cel de bază.

**ART. 9 – COTIZATIA**

- 1) Cotizația de bază este stabilită de Adunarea Generală. Cuantumul cotizației de baza pentru fiecare tip de membru, precum și termenul de plată a acesteia este aprobat de Adunarea Generală, pentru fiecare an fiscal cu prilejul aprobării Bugetului de venituri și cheltuieli în Adunarea Generală anuală.
- 2) Consiliul Director propune cuantumul cotizației de baza anuale pentru fiecare categorie de membri, în funcție de obiectivele și activitățile propuse pentru respectiva perioadă, pentru a fi aprobate prin vot în cadrul Adunării Generale.
- 3) Consiliul Director poate aproba reducerea cuantumului cotizației aferente unui exercițiu financiar pentru membrul care, în cursul aceluși exercițiu financiar, și-a adus o contribuție importantă la susținerea materială/financiară a Federației, de o valoare cel puțin echivalentă cu reducerea solicitată, fără a aduce

atingere dreptului de vot aferent membrului pentru cotizația anuală. Ca urmare a reducerii acordate, cotizația achitată nu va putea fi mai mică decât valoarea minimă pe care o plătește un membru deplin cu drept de vot, prevăzută la art. 4 (2) litera e) ii), respectiv 1250 lei.

- 4) Membrii care achită cotizație suplimentară conform art. 8 (3), vor putea beneficia de voturi suplimentare doar în limita dublului numărului de voturi de bază pe care le dețin, indiferent de valoarea contribuției suplimentare.

### **CAPITOLUL III**

#### **ORGANIZARE, STRUCTURĂ,**

#### **ORGANE DE CONDUCERE ȘI CONTROL**

#### **ART. 10 - ORGANIZAREA ȘI CONDUCEREA FIHR**

- 1) Organele de conducere și structura organizatorică ale FIHR sunt:
  - a. **Adunarea Generală**
  - b. **Consiliul Director**
  - c. **Președintele Federației**
  - d. **Directorul Executiv**
  - e. **Grupurile de lucru**

#### **ART. 11 – ADUNAREA GENERALĂ**

- 1) Adunarea Generală este organul suprem de conducere al FIHR, fiind constituită din totalitatea membrilor deplini cu drept de vot.
- 2) Desemnarea reprezentantului fiecărui membru cu drept de vot, ce participă la Adunarea Generală, este făcută prin scrisoare de împuternicire/ mandat ce este comunicată FIHR în forma, termenul și prin modalitățile stabilite prin convocatorul Adunării Generale. Împuternicirea/Mandatul precizează datele de identificare ale membrului, datele de identificare ale persoanei împuternicite. Împuternicirea poate preciza mandate speciale pentru fiecare din punctele dezbătute sau un mandat general, la alegerea membrului care împuternicește.
- 3) Cu 2 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru întrunirea Adunării Generale, Consiliul Director definitivează lista membrilor cu drept de vot și voturile valide pentru fiecare membru cu drept de vot.

#### **ART. 12 – CONVOCAREA ȘI DESFĂȘURAREA ADUNĂRII GENERALE**

- 1) Adunarea Generală se convoacă de către Consiliul Director al FIHR și se întrunește cel puțin o dată pe an. Data, locul de desfășurare și ordinea de zi sunt anunțate membrilor FIHR prin corespondență electronică, cu cel puțin 15 zile înainte de termenul stabilit. Documentele supuse dezbaterii se comunică prin același mijloc de comunicare cu minim 5 zile lucrătoare înainte de data Adunării Generale. Consiliul Director poate decide să organizeze Adunarea Generală total sau parțial în mediul online, asigurând platforma tehnică necesară participării de la distanță, prin mijloace electronice, a reprezentanților membrilor cu drept de vot, inclusiv pentru colectarea electronică a voturilor. Consiliul Director are deplina libertate de a alege soluțiile tehnice adecvate care să asigure desfășurarea corespunzătoare a Adunării Generale.
- 2) Adunarea Generală poate fi convocată și la cererea unui număr de membri care dețin minim 20% din numărul de voturi.
- 3) Adunarea Generală este prezidată de Președinte sau, în lipsa Președintelui, de un Vicepreședinte, desemnat de acesta. Din rândul membrilor este desemnat secretariatul adunării, o comisie formată din două persoane (una fiind întotdeauna Directorul Executiv) pentru întocmirea Procesului Verbal în care se consemnează subiectele discutate și hotărârile luate. Procesul Verbal este semnat electronic sau olograf de Președintele Adunării și cel puțin un secretar de ședință.
- 4) Adunarea Generală are cvorum dacă sunt reprezentați legal membrii ce dețin 50% plus un (1) vot din numărul valabil de voturi corespunzătoare membrilor cu drept de vot ai FIHR.

- 5) Dacă nu se îndeplinesc condițiile de cvorum, Adunarea Generală se poate reuni în aceleași condiții organizatorice, în aceeași zi, după trecerea a 2 (două) ore de la prima oră programată, cu aceeași ordine de zi, fiind statutar constituită indiferent de numărul membrilor prezenți.
- 6) Hotărârile în Adunarea Generală se consideră a fi luate cu votul **pentru** a jumătate plus un (1) din voturile corespunzătoare cvorumului legal constituit.
- 7) Ordinea de zi a Adunării Generale poate fi completată în cadrul ședinței cu propuneri ale membrilor prezenți la ședință. Acestea sunt incluse pe Ordinea de zi dacă sunt susținute de votul a jumătate plus 1 din voturile celor prezenți.

#### **ART. 13 - ATRIBUȚIUNILE ADUNĂRII GENERALE**

- 1) Aprobă modificările și completările Statutului FIHR, durata de funcționare a FIHR, sediul social. Adunarea Generală poate delega Consiliului Director competența schimbării sediului social.
- 2) Dezbate și aprobă raportul Consiliului Director, Bilanțul și situațiile financiare anuale pentru exercițiul fiscal încheiat.
- 3) Dezbate Raportul Comisiei de Cenzori a FIHR sau, după caz, a unui cenzor independent.
- 4) Dezbate și aprobă Bugetul de Venituri și Cheltuieli (BVC) pentru exercițiul financiar următor și nivelul de cotizație a membrilor FIHR pentru exercițiul financiar în curs în conformitate cu BVC aprobat.
- 5) Aprobă planul de investiții și, după caz, credite ce se pot contracta precum și/sau garanțiile, ipotecile care se solicită pentru luarea unor împrumuturi.
- 6) Aprobă Politica și Strategia FIHR pentru perioada unui mandat, în baza propunerilor Consiliului Director și a hotărârilor membrilor.
- 7) Alege Președintele FIHR și membrii Consiliului Director pentru un mandat de 2 ani.
- 8) Alege membrii Comisiei de Cenzori pentru un mandat de 2 ani și numește, la propunerea Consiliului Director, un cenzor independent.
- 9) Validează completarea Consiliului Director cu noi membri, dacă este cazul vacantării unei poziții.
- 10) Aprobă afilierea/ ieșirea FIHR la/din alte forme de asociere cu confederații patronale interne, precum și cu organizații internaționale patronale similare.
- 11) Validează propunerile de admitere, retragere, excludere sau demitere pentru titlurile de membru de onoare, consilier de onoare și președinte de onoare.
- 12) Aprobă înființarea unor filiale, sucursale, puncte de lucru care să o reprezinte, cu sau fără personalitate juridică.
- 13) Aprobă, în condițiile legii, fuziunea, dizolvarea sau lichidarea FIHR.
- 14) Îndeplinește alte atribuții expres prevăzute de prezentul STATUT.

#### **ART. 16 - CONSILIUL DIRECTOR**

- 1) Consiliul Director este ales pentru o perioadă de 2 ani și are minim 5 și maxim 11 membri. Candidaturile pentru Consiliul Director pot fi comunicate Directorului executiv de oricare membru FIHR cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de Adunarea Generală.
- 2) Pentru o mai bună reprezentare, nu vor putea să facă parte din Consiliul Director al FIHR mai mult de 2 persoane din cadrul aceluiași membru FIHR. Persoanele care dețin funcții de conducere în structurile administrației publice sau sunt demnitari nu pot face parte din organele de conducere ale FIHR, iar dacă au fost aleși înainte de a avea aceste funcții vor fi suspendați din structurile de conducere ale FIHR pe durata acestui mandat.
- 3) Membrii Consiliului Director sunt aleși de Adunarea Generală dintre candidații înscriși în termen, în număr impar, dacă sunt mai puțin de 11.
- 4) Dintre membrii Consiliului Director, 2 poziții sunt rezervate candidaților desemnați de membrii definiți la art.4(2) litera a) alineatul i).
- 5) Consiliul Director ales își va desemna prin vot 3 (trei) Vicepreședinți în prima sa întrunire după Adunarea Generală, dintre care un Vicepreședinte este desemnat din rândul membrilor definiți la art.4 (2) litera a) alineatul i), dacă au avut candidat desemnat și ales.
- 6) Consiliul Director se întrunește cel puțin o dată pe trimestru și este convocat de Președinte sau de către

Directorul Executiv cu 10 zile înainte. Consiliul Director lucrează statutar în prezența a cel puțin jumătate plus unu din membrii săi, iar deciziile se aprobă cu majoritatea simplă de voturi a celor prezenți.

#### **ART. 17 – ATRIBUȚIUNILE CONSILIULUI DIRECTOR**

- 1) Consiliul Director al FIHR este organul de reprezentare generală a FIHR care asigură conducerea și coordonarea activității FIHR pentru un mandat de 2 ani.
- 2) Consiliul Director are, în principal, următoarele atribuții:
  - a. duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale asigurând desfășurarea, între sesiuni, a activității FIHR;
  - b. alege, prin vot deschis, Vicepreședinții și stabilește funcțiile și responsabilitățile membrilor acestuia;
  - c. stabilește sarcini proprii și termene concrete de rezolvare;
  - d. analizează și propune Adunării Generale spre aprobare dobândirea calității de membru la alte organizații patronale (uniuni, confederații etc.) prin afilierea FIHR, din țară sau din străinătate;
  - e. aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al FIHR;
  - f. aprobă organigrama FIHR;
  - g. propune anual spre aprobarea Adunării Generale cuantumul cotizațiilor anuale ;
  - h. analizează și aprobă cererile de aderare la FIHR;
  - i. analizează și aprobă cererile de achiziție de voturi suplimentare de către membrii cu drept de vot în baza unui Regulament;
  - j. cooptează noi membri în Consiliul Director, în cazul vacanței unor poziții între două Adunări Generale. Mandatul membrilor cooptați durează până la prima Adunare Generală care va include pe ordinea de zi completarea Consiliului Director prin alegeri.
  - k. aprobă scopul grupurilor de lucru în decursul mandatului, desemnând persoanele coordonatoare ale acestora;
  - l. aprobă deschiderea de conturi la bănci și persoanele împuternicite pentru a semna;
  - m. aprobă afilierea/ ieșirea FIHR în/din alte forme de asociere precum ONG-uri, OMD-uri cu scopul de susținere a activității membrilor săi;
  - n. analizează și aprobă strategia de dezvoltare viitoare și o supune spre aprobare Adunării Generale;
  - o. dezbate și aprobă Raportul anual, concluziile Comisiei de Cenzori asupra execuției bugetului, formularele situațiilor financiare anuale și anexele sale, cât și proiectul Bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul următor, înainte de a le trimite spre aprobare Adunării Generale;
  - p. aprobă remunerarea Președintelui, în funcție de bugetul de venituri și cheltuieli aprobat;
  - q. la nivel de FIHR, validează propunerile de admitere, retragere, excludere sau demitere pentru toate categoriile de membri persoane juridice;
  - r. ia toate măsurile necesare care pot contribui la buna funcționare și dezvoltare a FIHR, în interesul membrilor și al industriei hoteliere și turismului.
- 3) Consiliul Director adoptă decizii cu majoritatea simplă a membrilor prezenți. În caz de paritate de voturi, Președintele are votul decisiv.

#### **ART. 20 – PREȘEDINTELE**

- 1) Conducerea Consiliului Director este asigurată de Președintele FIHR.
- 2) Președintele FIHR este ales de Adunarea Generală pentru o perioadă de 2 ani, maxim 2 mandate consecutive.
- 3) Președintele angajează FIHR în raporturile cu persoane fizice și juridice și are competența să probeze angajările persoanelor salariate/contract de mandat ale FIHR, conform organigramei aprobată de Consiliul Director.
- 4) Președintele FIHR are următoarele atribuții:
  - a. convoacă Consiliul Director;
  - b. numește Directorul Executiv;

- c. conduce lucrările Adunării Generale și ale Consiliului Director;
  - d. verifică și delegă către membrii Consiliului Director coordonarea unor activități și/sau a unor grupuri de lucru constituite conform prezentului statut;
  - e. răspunde pentru activitatea sa în fața Adunării Generale și a Consiliului Director.
  - f. reprezintă FIHR în justiție, față de autorități și față de terțe persoane.
- 5) Președintele poate fi remunerat conform aprobării Consiliului Director, în funcție de execuția bugetară a anului pentru care se aprobă remunerarea.
  - 6) Președintele, pe timpul absenței sale, poate delega atribuțiile sale unuia dintre Vicepreședinți.
  - 7) În caz de indisponibilitate din orice motive a Președintelui, fără delegarea atribuțiilor conform aliniatului anterior, atribuțiile sale vor fi exercitate de unul dintre Vicepreședinți, desemnat de Consiliul Director, cu majoritate de voturi.
  - 8) Președintele și, în cazul și pe perioada indisponibilității sale, Vicepreședintele care îi ține locul potrivit unuia din cele două aliniate anterioare, poate delega din atribuțiile sale de reprezentare și angajare prin semnătură a FIHR unui terț, prin procură specială (dată pentru o anumită operațiune unică și pe timp limitat), răspunzând de alegerea și faptele terțului delegat.
  - 9) Președintele propune Cenzorul Independent, dacă este cazul.

#### **ART. 21 – VICEPREȘEDINȚII ȘI GRUPURILE DE LUCRU**

- 1) Vicepreședinții sunt în număr de 3 și sunt aleși de către Consiliul Director în prima ședință reunită după alegerea sa conform art. 16 (4).
- 2) Consiliul Director organizează în structura sa grupuri de lucru pe domenii, conduse de membrii Consiliului Director. Aceștia coordonează și răspund de activitatea grupurilor respective în fața Consiliului Director, subordonându-se Președintelui.
- 3) Grupurile de lucru sunt alcătuite din reprezentanți ai membrilor deplini și membrilor afiliați.
- 4) Vicepreședinții și liderii grupurilor de lucru colaborează cu Directorul Executiv pentru realizarea diferitelor proiecte.
- 5) Grupurile de lucru își desfășoară activitățile conform strategiilor Consiliului Director, analizând problemele specifice obiectului lor de funcționare, propunând materiale și documente pentru dezbateri, reglementare și reprezentare, mandate pentru negocieri după caz.

#### **ART. 23 - DIRECTORUL EXECUTIV**

- 1) Directorul Executiv al FIHR este angajat pe bază de contract de muncă sau contract de mandat/management, în condițiile legii.
- 2) Organizează, îndrumă, conduce și controlează activitatea curentă a FIHR și răspunde de activitatea zilnică a personalului salariat al FIHR, precum și de cea a colaboratorilor care realizează servicii în favoarea FIHR (contabili, juriști, consultanți etc.).
- 3) Are atribuții privind recrutarea, angajarea, salarizarea și desfacerea contractelor de muncă pentru salariații cu normă întreagă sau parțială, conform legii: office manager, secretar, public affairs manager, responsabil comunicare & PR, contabil, jurist, etc. Stabilește necesarul de personal salariat pentru activitățile curente și propune Consiliului Director cuantumul salariilor, primelor, diurnelor și plafoanelor de decont etc, încadrându-se în Bugetul de Venituri și Cheltuieli anual aprobat.
- 4) Asigură întocmirea materialelor pentru ședințele Consiliului Director, inclusiv întocmirea și contrasemnarea proceselor verbale de ședință, care sunt semnate de președintele de ședință, organizează arhiva FIHR.
- 5) Directorul Executiv aduce la îndeplinire hotărârile luate de Consiliul Director, poate reprezenta FIHR în raporturile curente cu autoritățile statului și alte entități, la nivel național sau internațional. Îndeplinește orice alte atribuțiuni transmise de către Președinte, Consiliul Director sau ori ce alte sarcini operative care apar în procesul conducerii curente a activității Federației.

#### **ART. 24 - COMISIA DE CENZORI**

- 1) Comisia de Cenzori a FIHR este formată din 3 (trei) membri, cu următoarele atribuțiuni :

- a. alege, prin vot deschis, Președintele Comisiei de Cenzori, care trebuie să fie expert-contabil autorizat;
  - b. verifică semestrial sau ori de câte ori se consideră necesar activitatea curentă precum și la toate unitățile subordonate (unde și când există), din punct de vedere financiar - contabil, modul cum sunt administrate bunurile și fondurile, execuția bugetului, și întocmește Raportul Comisiei de Cenzori;
  - c. în urma verificărilor efectuate, consemnează prin proces-verbal constatările sale, elaborează propuneri, pe care le înaintează Consiliului Director, unde vor fi analizate în termen de 30 de zile ;
  - d. prezintă Consiliului Director al FIHR și Adunării Generale Raportul cu privire la activitatea desfășurată și concluziile verificărilor.
- 2) Nici un membru al Comisiei de Cenzori nu poate fi concomitent și membru al Consiliului Director.

## CAPITOLUL IV

### PATRIMONIU, FONDURI, COTIZAȚII

#### ART. 25 - PATRIMONIUL FIHR

- 1) Patrimoniul inițial al FIHR se compune din **taxa de înscriere a membrilor fondatori** ai AHR (Asociația Hotelierilor din România), bunurile mobile – mijloace corporale și necorporale, precum și disponibilitățile din conturile bancare.

#### ART. 25 - MIJLOACELE FINANCIARE

- 1) FIHR derulează tranzacții financiare prin conturi bancare deschise la bănci din România.
- 1) Fondurile se pot constitui conform hotărârii Adunării Generale din :
  - a. Taxa de aderare, diferențiată în cuantum pentru persoane juridice; aceasta se achită o singură dată, la înscrierea în FIHR;
  - b. Cotizația anuală, diferențiată în cuantum pentru membri persoane juridice;
  - c. Contribuții ale membrilor săi, altele decât cotizații;
  - d. Donații, sponsorizări de orice natură, din partea unor persoane juridice sau fizice române sau străine, granturi nerambursabile, subvenții etc.
  - e. Venituri realizate prin activități proprii, cu caracter accesoriu (editarea de studii, reviste, de specialitate, broșuri, cataloage CD, activități de promovare și educaționale pentru membrii, etc.) fără scop patrimonial;
  - f. Sume încasate de la membri, reprezentând contribuții în legătură cu pregătirea, negocierea și definitivarea contractelor colective de muncă la toate nivelurile;
  - g. Fonduri obținute ca profit din acțiuni proprii deținute în entități cu sau fără personalitate juridică, precum și din dividende.
  - h. Alte surse –finanțări parțiale pentru proiecte - din Fonduri Europene sau de la entități ale Statului sau organizații internaționale.

#### ART. 26 - UTILIZAREA FONDURILOR

- 1) Activitatea membrilor grupurilor de lucru se desfășoară pe bază de voluntariat.
- 2) În raport de necesități și de bugetul de venituri și cheltuieli aprobate, se pot plăti salarii, indemnizații sau alte forme de plată pentru: președinte, director executiv, secretar, redactor-șef, contabili, juriști, experți etc. pe bază de contracte de muncă/mandat/management, în condițiile legii. De asemenea, se pot plăti către terți servicii pentru: elaborarea de studii și analize pentru turism și industria hotelieră, consultanță, participări la târguri și expoziții de profil turistic, hotelier-gastronomice interne și internaționale, colaborări la publicații, tipărituri și pentru alte acțiuni proprii, reclamă, publicitate etc.
- 3) Fondurile obținute de FIHR se pot utiliza pentru :
  - a. Organizarea și finanțarea activităților proprii ale FIHR;

- b. Acordarea de burse, fonduri de premiere etc;
  - c. Plata cotizațiilor de membru la organismele/organizațiile naționale și internaționale la care FIHR este sau va fi membru;
  - d. Deplasări în teritoriu și în străinătate, conform aprobării Consiliului Director;
  - e. Constituirea, cu aprobarea Consiliului Director, a unor cote de participațiuni sau aport de capital social pentru înființarea și administrarea în interesul membrilor săi a unor entități economico-sociale, comerciale, de învățământ, de cultură, de cercetare în turism, precum și a unor fundații, ONG-uri sau organe de presă, editură etc.
  - f. Realizarea de studii, analize, cărți, filme, portaluri de Internet și alte forme mass-media privind turismul și industria hotelieră/restaurante, în scopul formării profesionale, dezvoltării capacităților manageriale, promovării membrilor săi și a României ca țară și destinație turistică, ce vor fi utilizate în interesul FIHR și al membrilor.
- a. Finanțarea de proiecte destinate susținerii intereselor membrilor săi, aprobate de Consiliul Director – precum acțiuni în instanță ce au scop îmbunătățirea legislației care afectează activitatea membrilor .

## **CAPITOLUL VI**

### **DISPOZIȚII TRANZITORII și FINALE**

#### **ART. 27 – ÎNSEMNE**

- 1) Pentru a-și desfășura activitatea, FIHR deține o emblemă (siglă) care este marcă înregistrată la O.S.I.M.

#### **ART. 28 - ALTE DISPOZIȚIUNI**

- 1) Regulamentul de organizare și funcționare a FIHR stabilește modul de aplicare a prezentului Statut și alte dispozițiuni operaționale.

#### **ART. 29 – DIZOLVAREA FIHR ȘI LICHIDAREA PATRIMONIULUI**

- 1) Dizolvarea FIHR este decisă de Adunarea Generală a FIHR cu minim 2 / 3 din numărul voturilor membrilor. În ședința de dizolvare este decisă achitarea tuturor creanțelor, evaluarea și împărțirea patrimoniului – bunuri mobile și imobile, fondurile bănești existente în conturi etc. respectiv donarea acestora unei/unor asociații non-profit, cu aceleași scopuri ca ale FIHR sau similare, în condițiile legii.
- 2) Conform legislației în vigoare, patrimoniul nu poate fi împărțit între membri FIHR.

#### **ART. 30 - INTRAREA ÎN VIGOARE A PREZENTULUI STATUT**

- 1) Prevederile prezentului Statut FIHR înlocuiesc prevederile din versiunile anterioare de Statut.
- 2) Prezentul Statut, actualizat și modificat în conformitate cu prevederile din Legea dialogului social nr. 367/2022 a fost discutat, modificat și adoptat în ședința Adunării Generale a Federației Industriei Hoteliere din România / FIHR din data de 03.04.2025, ce a avut loc la Capital Plaza Hotel, data cu care intră în vigoare.
- 3) Prevederile sale guvernează activitatea FEDERAȚIEI INDUSTRIEI HOTELIERE DIN ROMÂNIA / FIHR începând de la data adoptării sale.
- 4) Prezentul Statut este redactat în conformitate cu deciziile Adunării Generale a FIHR, potrivit procesului verbal al ședinței din data de 03.04.2025, și este semnat electronic cu semnături calificate, de Doamna Simona CONSTANTINESCU, Președintele în funcțiune al FIHR și Domnul avocat dr. Mihai ACSINTE.